

NIEUWSBRIEF

Consortium Hout nr. 3, april 2010

Het Crisismeldpunt Hout kan u en uw werknemers ondersteunen. Branches en scholingsfondsen hebben hier een verantwoordelijkheid in. Het crisismeldpunt ontvangt en registreert uw melding en gaat samen met het scholingsfonds na welke mogelijkheden er zijn. De coördinatie van het crisismeldpunt geschiedt door de SH&M en u kunt rechtstreeks contact zoeken via www.shm.nl/crisismeldpunt.

Onderwijs

Het middelbaar beroepsonderwijs staat de komende jaren voor een grote krachtmeting: met minder financiële middelen toch de competentiegerichte kwalificatiestructuur succesvol invoeren en de te hoge ongediplomeerde uitval bestrijden. Bovendien stelt de samenleving steeds hogere eisen aan kwaliteit en arbeidsmarktgerichtheid van het beroepsonderwijs en bepleit doorlopende leerlijnen dwars door alle vormen van beroepsonderwijs heen.

Allemaal betekenisvolle uitdagingen voor het management van bedrijven, scholen en kenniscentra op alle niveaus. Er zijn strikt genomen maar twee echte interne beleidsinstrumenten om dat te realiseren: geld en menskracht. Daarmee moet ten eerste een krachtige professionaliteitsversterking van het personeel worden gerealiseerd vanuit een actief en innovatief HRM beleid. Ten tweede moet actief gestuurd worden op kwaliteit en resultaten. Deze twee instrumenten tezamen met een goede organisatie en een uitgelijnde governance structuur zijn beslissend voor het succes van de toekomst.

Onderwijs is in onze kennissamenleving één van de belangrijkste instrumenten voor individuele ontwikkeling en maatschappelijke ontplooi-

ing. De uitdagingen en verantwoordelijkheden van onze onderwijsinstellingen zijn dan ook groot en hun besturing complex. De samenleving stelt voortdurend hoge eisen aan prestaties en verantwoording.

In 2009 dachten we nog dat in 2010 de crisis over zou zijn. Het slechte nieuws is echter dat nog 6-8 jaar de schuldenlast zwaar gaat drukken op de economie. De overheid heeft met haar enorme leningen de kapitaalmarkt voor ondernemers grotendeels verstoord. Dit is een van de belangrijkste oorzaken van de kredietproblemen van bedrijven. Het MKB mag zich al helemaal in impopulariteit wettelen. Een lening verkrijgen is momenteel bijzonder lastig voor een MKB bedrijf. De MKB motor, die voor ruim 70% de Nederlandse groei bepaalt stokt daardoor bruusk. Niet door de verslechterde uitzichten, maar door een lenende overheid.

Zo ook met de kenniseconomie. In Frankrijk steekt Sarkozy 11 miljard in onderwijs en onderzoek. In Nederland zullen bezuinigingen het onderwijs hard treffen. De omgekeerde beweging 500 km van elkaar vandaan. Met bezuinigingen de kenniseconomie van Nederland stimuleren? We moeten het niet vreemder maken. Maar bij de pakken neerzitten gaat niet helpen. Minder overheid, meer

privaat initiatief lijken de lijnen voor een Nederland dat toekomstbestendig is. Dat willen we al een heel aantal jaren. We lopen uit dit lang gehanteerde paradigma, mede omdat we liever zelf sturen dan dat we worden gestuurd. Daar horen dan ook verantwoordelijkheden bij die de duurzame verhoudingen in de samenleving, de leefbaarheid in organisaties en bedrijven moeten versterken. Een pleidooi voor zingevende en waardevolle verhoudingen in tegenstelling tot tendering, markt en individualisme. Scholingsfondsen en het consortium helpen graag mee om deze toekomst zeker te stellen.

Crisispakket en Crisismeldpunt Hout

Het crisispakket bestaat uit:

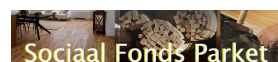
- Het opstellen van bedrijfs-scholingsplannen
- Het opstellen van individuele scholingsplannen
- Ondersteuning en advies bij subsidietrajecten
- Scholingsactiviteiten
- Voorlichting
- EVC-trajecten uitvoeren
- Bevordering van werk naar werk

Heeft u een vraag ten gevolge van de huidige economische situatie? Dan kunt u zich op twee manieren bij het crisismeldpunt melden. U kunt terecht op onze website of u kunt bellen met 0348 - 466 445. Uw antwoorden op een korte vragenlijst helpen ons om de juiste actie in te zetten. Het centrale crisismeldpunt zorgt voor een adequate begeleiding.

Het crisismeldpunt heeft gedurende een periode van 1 jaar circa 700 aanmeldingen verwerkt.

Z.o.z. -> voorbeelden uit de scholingsfondsen:

Het Crisismeldpunt is een initiatief van: Stichting Hout en Meubel • Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel • Stichting Scholing en Werkgelegenheid Timmer • Parketbranche • Hout Opleidings Centrum



Voorbeelden uit de scholingsfondsen:



SSWM: Scholingsfonds voor de meubel- en interieurbouwbranche: www.sswm.nl

100%Pakket

Het 100%Pakket is door de SSWM ontwikkeld om in de huidige recessie de branche extra te ondersteunen. Ondersteunen door scholing toegankelijk te maken voor alle medewerkers, van productiemedewerkers tot en met management. Financieel ook zeer aantrekkelijk omdat de cursuskosten in dit pakket voor 100% gesubsidieerd worden. Uw investering beperkt zich tot de loon- en reiskosten. Het 100%Pakket omvat tevens nieuwe initiatieven als "collegiale scholing" en "bemiddeling van werk naar werk".

Deeltijd WW

Bedrijven hebben de mogelijkheid om deeltijd WW aan te vragen. Verplicht daarbij is het om afspraken te maken over scholing voor medewerkers waarvoor deeltijd wordt aangevraagd. De SSWM kan u hierbij ondersteunen.

Inventarisatieformulier

Dit formulier geeft u een overzicht van alle relevante informatie van werknemers waarvoor de Deeltijd WW regeling aangevraagd wordt. Het inventarisatieformulier kan tevens een leidraad zijn om samen met de SSWM de scholing in kaart te brengen en concrete stappen te ondernemen. Hierbij kan de SSWM een kosten- en subsidieraming maken.



SSWT: Scholingsfonds voor de timmerindustrie: www.sswt.nl

Crisismeldpunt Hout

Het consortium kan u en uw werknemers in brede zin ondersteunen bij

reorganisaties, het opstellen van scholingsplannen, bij herplaatsing etc. Taakrotatie en extra praktijk-scholingsdagen vergroten de inzetbaarheid. Het instrument EVC is hier toe een passend instrument. Bevordering van de employability kan positief bijdragen aan de bedrijfsvoering binnen uw eigen bedrijf of ten gunste van de bedrijfstak timmer. Ook kan ten gunste van behoud van het dienstverband van de werknemer hij /zij –tijdelijk- worden herplaatst in de een van de bedrijven binnen de hout- of meubelsector.

Subsidie

Vergoeding van uw scholingskosten in geval van een WTV-vergunning / deeltijd WW. Voor de verplichte scholingsactiviteiten in het kader van een WTV-vergunning of de deeltijd WW kunt u een beroep blijven doen op de reguliere SSWT-regeling. Doch onder deze omstandigheden vergoedt de SSWT echter geen verletkosten.

Aanmelding / herplaatsing BBL-ers

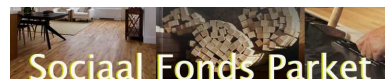
De leerbedrijven en de samenwerkingsverbanden en zeker de BBL-leerlingen zelf, worden nu helaas als eerste geconfronteerd met de teruglopende werkgelegenheid. Van alle partijen wordt extra inzet gevraagd om het aantal BBL-ers en de nieuwe instroom op peil te houden. Mochten onder de huidige omstandigheden uw BBL-werknemers mogelijk toch met ontslag worden bedreigd, dan dient u hen direct aan te melden bij de SSWT. De BBL-ers krijgen dan prioriteit bij de herbemiddeling.



Houtopleidingscentrum:
www.houtopleidingscentrum.nl

Het Hout Opleidings Centrum (HOC) heeft als partner in het Consortium tot voor kort een beperkte bemiddelingsrol gehad naar de bedrijven in de houthandel in het kader van de crisis. Het HOC heeft recent een plan aan werkgevers- en werknemers-partijen in de houthandel gepresenteerd.

Dit plan omvat voor de komende jaren mogelijkheden voor bedrijven die in het kader van de ontstane economische situatie problemen tegenkomen. Het model dat gebruikt wordt, bevat scholingsplannen en werk naar werk bemiddeling. Hier voor kunnen EVC trajecten en andere hulpmiddelen ingezet worden om zicht te krijgen op de vraag van het bedrijf.



Veel ondernemers in de parketbranche ontkomen niet aan wellicht ingrijpende maatregelen op personeel gebied.

Deeltijd-WW en personele inkrimpingen konden in de parketbranche in 2008 en 2009 veelal nog worden afgewend, maar de gemiddelde procentuele omzetterugval zit inmiddels in de dubbele cijfers. Door de aansluiting van het Sociaal Fonds Parket bij het Consortium worden ervaringen uit de aanpalende branches gedeeld, en kan er worden geput uit een schat aan kennis en informatie. Ter behoud van zoveel mogelijk werkgelegenheid en ter vermindering van uitstroom uit de branche, worden parketondernemers, door aanmelding via het Crisis-meldpunt, ondersteund met scholingsplannen, reorganisaties en herplaatsingen.

De gecoördineerde aanpak vanuit het Consortium staat garant voor een adequate en zorgvuldige aanpak.



Deeltijd-WW beperkt verlengd, kabinet publiceert beleid arbeidsmarkt

*Publicatie Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid 12 maart 2010
(consortiumleden zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van dit bericht)*

De instroom in de deeltijd-WW wordt beperkt verlengd, maar de looptijd zal niet langer zijn dan tot 1 juli 2011. Werkgevers die niet eerder gebruik hebben gemaakt van werktijdverkorting of deeltijd-WW kunnen ook na 1 april 2010 een aanvraag doen voor hun werknemers. Hiermee worden sectoren tegemoetgekomen die vanwege langlopende opdrachten na-ijlen in de economische crisis. Zij lopen namelijk het risico pas later in 2010 geconfronteerd te worden met de gevolgen hiervan. De ministerraad heeft op voorstel van minister Donner van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ingestemd met verlenging van de regeling. De uiterste gebruiksdatum blijft 1 juli 2011.

De ministerraad heeft ook ingestemd met toezending aan de Tweede Kamer van de brief 'Op weg naar herstel' waarin de huidige stand van zaken op de arbeidsmarkt wordt toegelicht. Daarnaast worden de maatregelen voor de arbeidsmarkt genoemd die noodzakelijk zijn om het beginnend economisch herstel te ondersteunen en de arbeidsmarkt in de toekomst te versterken. Naast verlenging van de deeltijd-WW is dat het stimuleren van de dynamiek van de arbeidsmarkt en het ondernemerschap. Het kabinet investeert in totaal 85 miljoen euro in verdere arbeidsmarktmaatregelen, waarvan 70 miljoen euro voor de verlenging van de deeltijd-WW.

De deeltijd-WW is één van de crisismaatregelen van het kabinet en zou aanvankelijk op 1 april 2010 stoppen. Deeltijd-WW is bedoeld voor bedrijven die gedurende de crisis hun vakkrachten willen behouden. Werknemers krijgen voor de uren waarin zij niet werken een WW-uitkering. Inmiddels neemt de algemene onzekerheid van de crisis voor het bedrijfsleven verder af. Gezonde dynamiek wordt belangrijker om Nederland te herstructureren en concurrerend te houden in de wereld. Het te lang openhouden van de

deeltijd-WW zou economisch herstel belemmeren. Daarom is deeltijd-WW ook een tijdelijke maatregel. In sommige sectoren zoals bouw en scheepsbouw hebben bedrijven met langlopende opdrachten te maken en lopen de kans pas later in 2010 te worden geconfronteerd met de gevolgen hiervan. Daarom gaat de deeltijd-WW alleen gelden voor nieuwe bedrijven die niet eerder gebruik hebben gemaakt van werktijdverkorting of deeltijd-WW. Hoe lang een bedrijf er na 1 april 2010 nog gebruik van kan maken, hangt af van het moment dat een bedrijf ermee begint en de omvang van het deel van het personeel waarvoor deeltijd-WW wordt aangevraagd. De regeling eindigt namelijk - ongeacht het moment van instroom - uiterlijk op respectievelijk 1 januari, 1 april en 1 juli 2011. De aangescherpte voorwaarden, zoals die bij het aanpassen van de regeling in juli 2009 zijn opgesteld, blijven gelden.

Ondersteunen zzp-schap

Het kabinet treft verder maatregelen om zzp-ers beter te ondersteunen in tijden van economische achteruitgang. In samenwerking met het ministerie van Economische Zaken komt er een digitaal informatieloket specifiek voor zzp-ers. Dat bevat een

overzicht van alle regels en faciliteiten vanuit de overheid. Uit onderzoek blijkt dat zzp-ers over het algemeen buffers opbouwen voor moeilijke tijden, maar vaak in tijden dat de markt tegenzit niet weten hoe opdrachten binnen te halen omdat zij nog weinig ervaring hebben met acquisitie. Zzp-ers vinden het doorgaans ook lastig om voor hulp aan te kloppen, zoals bijstand voor zelfstandigen, of weten niet goed waar ze moeten zijn. Om te voorkomen dat zzp-ers pas hulp vragen als het te laat is gaat het kabinet met gemeenten zelfstandigen hierin beter ondersteunen. Verder wordt de regeling voor het starten vanuit de WW als zelfstandig ondernemer eenvoudiger. Het kabinet zal daarvoor een wetsvoorstel voorbereiden dat regelt dat inkomsten niet langer achteraf hoeven te worden gekort, maar dat vooraf rekening wordt gehouden met inkomsten.

Experiment van werk-naar-werk

Het kabinet stelt 2 miljoen euro beschikbaar voor een wettelijk experiment waarin werkgevers en werknemers in de regio – met steun van de overheid - werknemers die ontslagen dreigen te worden tijdig aan een andere baan kunnen helpen. Zij kunnen hierbij een beroep doen op re-integratiegeld dat anders vanuit het UWV wordt besteed aan mensen die al werkloos zijn. Er is toekomst in dergelijke regionale experimenten van sociale partners, waarbij mensen effectief kunnen worden begeleid van werk-naar-werk. Sociale partners moeten als voorwaarde om aan het experiment mee te doen aangeven welke financiële middelen zij – naast de publieke middelen – zelf voor het experiment zullen inzetten.

Scholingsmaatregelen

Verder stelt het kabinet 12 miljoen euro beschikbaar voor uitbreiding van de scholingsmaatregelen. Het gebruik daarvan valt nog tegen: 113



scholingsbonussen en 89 ervaringscertificaten en –profielen zijn de afgelopen maanden verstrekt. Buiten de crisis zijn overigens in totaal al circa 10.000 ervaringscertificaten afgegeven. Het kabinet verruimt de mogelijkheden om de scholingsbonus van maximaal 2.500 euro en het ervaringscertificaat te gebruiken. Werkgevers kunnen op dit moment alleen een scholingsbonus krijgen als zij een met ontslag bedreigde werknemer binnen vier weken aannemen. Dat hoeft straks pas na drie maanden zodat er meer ruimte komt voor tussentijdse scholing.

De criteria voor het ervaringscertificaat (EVC) worden ruimer. EVC's mogen nu worden ingezet voor alle met ontslag bedreigde werknemers en niet meer alleen voor mensen die nog geen startkwalificatie hebben. Deze laatste eis uit de huidige regeling wordt geschrapt. Het UWV treft maatregelen om de administratieve uitvoering van de scholingsmaatregelen gemakkelijker te maken om werkgevers nog beter te kunnen helpen bij het gebruik van de crisismaatregelen. Scholing is essentieel voor een gro-

tere inzetbaarheid van werknemers. Dat geldt niet alleen tijdens de crisis, maar ook daarna als de economie weer aantrekt en de arbeidsmarkt krapper wordt.

Selectiever inzetten reïntegratiebudget WW 2010

publicatie UWV WERKbedrijf 7 april 2010

(consortiumleden zijn niet aansprakelijk voor de inhoud van dit bericht)

Het taakstellende re-integratiebudget WW wordt intensiever aangesproken dan verwacht. Door de grote toename van het aantal klanten als gevolg van de kredietcrisis, drukken de re-integratietrajecten die zijn ingekocht in de tweede helft van 2009 in grote mate op het budget van 2010. Minister Donner heeft de Tweede Kamer op 12 maart 2010 per brief geïnformeerd. In deze brief geeft de minister aan dat voor de groep langdurig werklozen dit jaar een bedrag van € 86 miljoen aan externe re-

integratiedienstverlening beschikbaar is. Een deel van dit bedrag is al ingezet voor deze doelgroep.

UWV WERKbedrijf koopt per direct alleen nog externe re-integratiedienstverlening voor WW gerechtigden die langer dan één jaar werkloos zijn. Deze inzet is effectief omdat voor deze klantgroep alle arbeid passend is.

Binnen de bestaande inkoopvoorwaarden heeft het UWV WERKbedrijf een sterke voorkeur voor trajecten waarbij de werkgever de stevige intentie uitspreekt van tenminste 6 maanden (baangarantie).

UWV WERKbedrijf geeft in haar berichtgeving nadrukkelijk aan dat zij, net als in voorgaande jaren, het volledige externe re-integratiebudget besteedt aan de inkoop van dienstverlening op de private re-integratiemarkt.

Voor meer informatie verwijzen wij naar de website van het UWV WERKbedrijf: www.uwv.nl/zakelijk/re-integratiediensten.