

# Nieuwsbrief Consortium Hout

## Crisismeldpunt biedt gerichte ondersteuning aan bedrijven

De huidige economische crisis gaat ook aan de houtverwerkende bedrijven niet voorbij. Door zwaar weer komt de bedrijfsvoering steeds verder onder druk te staan. Dit heeft gevolgen voor de werkgelegenheid, scholing en opleiding in de betreffende branches. Om bedrijven concreet te ondersteunen, is het crisismeldpunt opgericht waarin een aantal organisaties participeert.

De scholingsfondsen van de meubelindustrie en interieurbouw (SSWM), de timmerindustrie (SSWT), het Hout Opleidingscentrum (HOC), de Nederlandse Parket Federatie en SH&M hebben de handen ineengeslagen om de bedrijven en samenwerkingsverbanden in de betreffende bedrijfstakken te ondersteunen. Hierdoor is een sterk consortium ontstaan dat werkt onder het motto; 'samen sterker als collectief'. Het consortium kent korte lijnen om snel en adequaat op vragen vanuit de bedrijven te kunnen reageren.

Bij SH&M, waar het Crisismeldpunt Hout opgericht is, worden alle meldingen van bedrijven verzameld. SH&M biedt ondersteuning door haar gehele infrastructuur aan de consortiumpartners beschikbaar te stellen. Op deze wijze worden de beschikbare krachten gebundeld om bedrijven zo goed mogelijk van dienst te kunnen zijn met een speciaal ontwikkeld crisispakket. Uitgangspunt is om zoveel mogelijk vakbekwame medewerkers voor de verschillende bedrijfstakken te behouden. Bij de Nederlandse Parket Federatie wordt verwacht, dat met name vanaf komend najaar 2009, meldingen binnen gaan komen.

### SSWT

SSWT biedt momenteel vooral ondersteuning aan bedrijven en werknemers in geval van faillissement en deeltijd-WW\*. Er wordt veel voorlichting over deze onderwerpen gegeven, waarbij in het laatste geval scholing een verplichte component is. Bij scholing wordt vooral ingezet op verhoging van de inzetbaarheid van medewerkers, zodat deze op meerdere werkplekken in het bedrijf kunnen functioneren. Dit is goed voor de bedrijven die hiermee hun flexibiliteit voor de toekomst vergroten - taakrotatie is een onderdeel van *lean manufacturing* -, terwijl werknemers hun kansen op de arbeidsmarkt verbeteren. Hiervoor is een speciaal programma ontwikkeld met SH&M en Censor Trainingen onder de naam 'Slim produceren'. Tegen deze achtergrond biedt de crisis ook kansen. Bij het bemiddelen van werk naar werk wordt nauw samengewerkt met UWV WERKbedrijf. Bijzonder is, dat boventallige werknemers tot maximaal 26 weken na hun eerste WW-dag of Bijstandsdag gebruik van scholingsactiviteiten kunnen maken. De SSWT heeft tot nu toe zo'n zestig bedrijven ondersteund bij gedwongen ontslagen en deeltijd-WW.

### SSWM

SSWM biedt gerichte ondersteuning aan bedrijven en werknemers bij visievorming, reorganisatie, deeltijd-WW en faillissement. Toekomstgerichte scholing en scholing gericht op het behoud van werk, zijn de twee hoofdactiviteit. Als derde activiteit wordt van werk naar werk bemiddeld. In het geval van reorganisatie wordt sterk ingezet op EVC-trajecten en competentiemetingen. De SSWM heeft voor dit jaar een speciaal op de crisis afgestemd pakket aan (scholings)trajecten samengesteld, met upgrading van medewerkers als rode draad. Met nú opleiden versterken bedrijven hun organisatie en ontwikkelen medewerkers zich tot nog beter inzetbaar personeel. Toekomstgerichte scholing is behalve nuttig overigens ook een voorwaarde bij het aanvragen van deeltijd-WW. Daarnaast wordt ingezet op onderlinge uitwisseling van scholing tussen bedrijven. Met ondersteuning van subsidie kunnen bedrijven scholingsactiviteiten voor collega's ondernemen, de zogenaamde collegiale scholing. Door ruime subsidies kunnen alle trajecten nagenoeg kosteloos aan de branche worden aangeboden. Tot drie maanden nadat het dienstverband van medewerkers is beëindigd, kunnen zij gebruikmaken van scholing die grotendeels gesubsidieerd zal worden. De SSWM heeft tot nu toe 27 bedrijven ondersteund met EVC, scholingsplannen voor Werktijdverkorting (WTV) en arbeidsbemiddeling.

### HOC

De situatie in de houthandel is zorgelijk. Bedrijven maken nog niet op grote schaal gebruik van deeltijd-WW. Als ze dit doen, helpt HOC bij het maken van scholingsplannen. Het advies is om EVC-trajecten te volgen, zodat werknemers kunnen aantonen welke kennis en vaardigheden ze hebben. HOC bemiddelt niet van werk naar werk.

\*Mits het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, de regeling rond deeltijd-WW voortzet.

### **Bereikbaarheid Crisismeldpunt Hout tijdens de zomervakantie**

Het Crisismeldpunt Hout dat bij SH&M is ondergebracht, is de gehele zomervakantie bereikbaar.

Het telefoonnummer van het meldpunt is 0348 – 466445.

Met vriendelijke groet,

Willem Kalis, namens SSWM

Dick Teerling, namens SSWT

Carolien Barger, namens HOC

Serge Sonke, namens secretariaat cao-partijen en Sociaal Fonds Parket

Ingen Molenaar, namens SH&M



*Het Crisismeldpunt is een initiatief van:* Stichting Hout en Meubel • Stichting Scholing en Werkgelegenheid Meubel • Stichting Scholing en Werkgelegenheid Timmer • Parketbranche • Hout Opleidings Centrum